

# **Poste à pourvoir dans les services de la commune de Faverges-Seythenex : Directeur des Services Techniques**

## **Cadre d'emploi des ingénieurs.**

Sous l'autorité de la Direction Générale des Services, en relation avec le Maire et les élus référents, le Directeur des Services Techniques dirige et coordonne les services techniques.

La Direction des services techniques comprend 33 agents placés sous la responsabilité du DST.

Cette direction regroupe plusieurs pôles managés en direct :

- Bureau d'étude
- Informatique
- Environnement – assurances
- Marchés publics
- Secrétariat
- Régie technique composée de 6 équipes : électricité, bâtiments, espaces verts, voirie, stades et mécanique

## **Contexte :**

La commune de Faverges-Seythenex est en pleine mutation et transformation urbaines. De grands projets dans les domaines de l'aménagement, des équipements publics, du tourisme ou de l'habitat sont en cours et de nombreux autres sont en perspective. Le futur DST devra être force de proposition sur ces domaines et assurer les fonctions de chef de projet sur certains, ou l'accompagnement des chefs de projet désignés en interne sur d'autres.

La commune souhaite aussi, dans ce cadre, développer des projets d'excellence et innovant en matière sociale et environnementale. Le DST devra donc apporter son expertise pour développer des politiques fortes et de long terme sur les questions liées par exemple aux nouveaux matériaux, aux techniques de construction, à la performance ou la transition énergétique ainsi qu'à tout ce qui peut engager une interaction positive de responsabilisation avec les habitants.

Un nouveau centre technique municipal est aussi en prévision. Dans ce cadre et afin de prendre en compte l'évolution des métiers et les transformations liées au vieillissement des services, il est aussi attendu du DST qu'il soit force de proposition pour proposer une organisation adaptée, modernisée et la plus efficiente possible, dans le respect des agents.

Enfin, l'équipe de direction de la commune est un collectif important qui doit, dans la solidarité et auprès du DGS, fonctionner de manière transversale dans le partage et la résolution des difficultés. Le DST a, de ce point de vue, une responsabilité importante

## **Vos missions :**

- Au sein de la Direction Générale des Services, conseiller les élus en participant de manière transversale au processus de décision
- Diriger et coordonner les services techniques, manager les équipes en donnant du sens : s'assurer de la bonne répartition du travail, programmer et animer les réunions de services régulières, réguler les dysfonctionnements et conflits éventuels, s'assurer du suivi des formations techniques et réglementaires des agents, garantir le développement de leurs compétences, veiller à l'application des normes et des dispositifs d'hygiène et de sécurité au travail...

- Assurer le suivi de l'activité du service par la création et le suivi d'outils tels que des rapports de décision, des dossiers de travaux, des tableaux de bord, des plannings...
- Assurer un reporting régulier auprès du Maire, des élus du secteur, de la Direction Générale et des services utilisateurs
- Dresser un bilan de contrôle régulier de l'activité du service
- Proposer des projets prioritaires en matière de travaux, maintenance et entretien des bâtiments, voiries et installations communales
- Assurer la programmation annuelle et pluriannuelle des travaux, sur la base d'un plan pluriannuel d'investissement
- S'assurer de l'exécution des travaux conformément au plan d'investissement arrêté et en respectant les délais de réalisation prévus
- Garantir la sécurité juridique et la bonne conduite administrative des travaux en régie et des chantiers externalisés
- Garantir le contrôle et la mise aux normes des ERP communaux : assurer le suivi des ERP avec planning et suivi des contrôles réglementaires, étudier les mises aux normes nécessaires, notamment en matière d'accessibilité, participer aux commissions de sécurité et préparer et suivre les dossiers pour les commissions départementales obligatoires en matière de sécurité et d'accessibilité
- Programmer et suivre les contrats d'entretien, de maintenance et de contrôles réglementaires
- Elaborer, mettre en œuvre et suivre le budget de fonctionnement et le budget d'investissement annuel de la direction
- Assurer l'interface informatique : centraliser les demandes informatiques de l'ensemble des services, analyser les besoins et valider les demandes, organiser la procédure d'intervention avec le prestataire informatique, assurer le contrôle des interventions et évaluer la satisfaction des utilisateurs
- Elaborer un projet de direction tourné vers l'efficacité du service
- Elaborer des stratégies de moyen-long terme en matière de responsabilité sociale et environnementale

## **Profil :**

### **Compétences administratives et techniques**

Expérience technique et de direction affirmée, expérience sur un poste similaire en collectivité territoriale appréciée

Maîtrise des procédures administratives et juridiques

Capacité rédactionnelle

Maîtrise des règles budgétaires

Capacité d'expertise pluridisciplinaire : structure, infrastructure, espaces verts, propreté urbaine

Maîtrise des règles de la commande publique et de la procédure des marchés publics

Maîtrise des réglementations techniques et juridiques, notamment des ERP et des règles d'hygiène et de sécurité, capacité à les faire respecter

Maîtrise de la conduite de projets, du travail en transversalité et capacité à dégager des solutions opérationnelles

Bonne connaissance des logiques d'intercommunalité

Maîtrise des outils bureautiques, des nouvelles technologies  
Connaissances en informatique

### **Qualités professionnelles**

Force de proposition  
Vision stratégique des missions des services techniques  
Capacité à travailler en équipe

Aptitude à la conduite du changement dans le cadre de la gestion de projet  
Qualités humaines et relationnelles dans le management des hommes  
Sens du dialogue et de la négociation  
Grande réactivité et goût du terrain  
Hauteur de vue et sens de l'anticipation  
Rigueur et disponibilité

### **Conditions de recrutement**

- Cadre d'emplois des ingénieurs
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + 13<sup>ème</sup> mois versé en 2 fois (mai et novembre) + véhicule de service + logement possible
- Participation aux cotisations des mutuelles labellisées et contrat prévoyance
  
- Poste à temps complet à pourvoir à partir du 1er novembre 2019 ; « tuilage » de 3 mois avec le DST actuel avant son départ à la retraite.
  
- Recrutement par voie statutaire sur le grade d'ingénieur ou, à défaut, par voie contractuelle sur un emploi de catégorie A (contrat d'un an renouvelable).

Merci de bien vouloir transmettre votre candidature (CV + lettre de motivation) à l'attention de Monsieur le Maire de Faverges-Seythenex, 98 rue de la République - 74210 Faverges-Seythenex.

Les candidatures seront réceptionnées jusqu'au 30 août 2019 et les entretiens de recrutement sont prévus durant la 1ère quinzaine de septembre.

Pour tout renseignement complémentaire sur le poste, contactez Monsieur Philippe SERRE, Directeur général des Services ([dgs@faverges.fr](mailto:dgs@faverges.fr)). Pour tout renseignement statutaire, contactez Monsieur David RENARD, Directeur des ressources humaines ([drh@faverges.fr](mailto:drh@faverges.fr)).